

ON THE BORDER

in collaborazione con  
**B**  **SSY**  
BEYOND STEREOTYPES

# DISCRIMINAZIONE

L'importanza di riconoscerla come Persone  
e l'utilità di occuparsene come organizzazioni.

**evolve**online.it

consulenza e formazione

**Giovedì 23 giugno 2016**

**14.30-18.30** c/o Hotel Abacus

v. Monte Grappa, 39 - Sesto San Giovanni (MI)

evolve srl

v.le Gramsci, 212 - 20099 Sesto San Giovanni (MI)

tel 335 60 59 441

www.evolveonline.it - evolve@evolveonline.it

**Discriminazione.** Se ne fa tanta e si continua a ripetere che è sbagliata: due estremi che si ignorano e che lasciano poco spazio alla riflessione e ad una proposta operativa innovativa.

**Discriminare significa discernere, operare una scelta.** Laicamente è un'attività "sana".

Il problema non sta nella discriminazione in sé ma nella **finalità** e nei **criteri** che vengono utilizzati per discriminare.

Ci sono **discriminazioni così evidenti** da non poter essere ignorate e **discriminazioni più subdole**, meno visibili, che spesso scambiamo per elementi facenti parte della nostra cultura, tanto sono radicate.

Ci sono **Persone** che si indignano **solo quando la discriminazione le colpisce** (difesa di un interesse) e altre che si **indignano a prescindere** (difesa di un principio, di un valore).

Ci sono situazioni dove non dichiararsi "contro" significa fiancheggiare chi è "per".

Quanta consapevolezza abbiamo delle discriminazioni che sono accanto a noi? E di quelle lontane?

Quanta responsabilità sentiamo?

**Perché un'organizzazione dovrebbe occuparsi di discriminazione?** Cosa "rischia" se decide di farlo? E cosa se invece non lo fa?

**Quali altre aree di significato** ci apre il tema della discriminazione nei contesti lavorativi?

Investire energie per affrontare la discriminazione a **quali altri benefici** può portare?

**Insomma, perché varrebbe la pena occuparsene? Perché sarebbe tanto utile?**

Affronteremo il tema della discriminazione, ragionando insieme su:

- cosa pensano le Persone della discriminazione
- in quanti modi si incrociano gli oggetti e le aree della discriminazione
- tipologie di discriminazioni
- perché combattere la discriminazione
- perché le organizzazioni dovrebbero interessarsi al tema
- cosa si aspettano le Persone dalle organizzazioni
- come si può combattere la discriminazione
- cosa possono fare, concretamente, le organizzazioni

Il pomeriggio di lavoro intervallerà **momenti teorici** (che ci forniranno gli elementi cognitivi necessari) a **spazi di condivisione**, attraverso **stimoli interattivi** e **testimonianze**.

Il tutto accompagnato da momenti di **riflessione individuale** e autoascolto.

14,30 arrivo partecipanti

14,45

break

18,30

il **costo individuale** per la partecipazione all'evento formativo è di **150,00 €** (+ IVA = 183,00 €)  
per **chi non ha il sostegno della propria organizzazione** (no P.IVA) **50,00 €** (+ IVA = 61,00 €)

**Organizzazione / Persona:**

indirizzo:

partita IVA o codice fiscale:

destinatario della fattura:

ruolo:

tel:

@:

**Partecipante 1**

nominativo:

ruolo:

tel uff:

tel cell:

@:

**Partecipante 2**

nominativo:

ruolo:

tel uff:

tel cell:

@:

Per gli **studenti/studentesse** (no P.IVA) che si iscriveranno tramite questo link:

<http://www.evolveonline.it/on-the-border/discriminazione/iscrizione-per-studenti> sarà riservata una tariffa di **10,00 €** (IVA inclusa) che verrà versata il 23/6 in fase di registrazione partecipanti e a cui farà seguito una fattura quietanzata via email