



DISCRIMINAZIONE

L'importanza di riconoscerla come Persone e l'utilità di occuparsene come organizzazioni.

Giovedì 23 giugno 2016

14.30-18.30 c/o Hotel Abacus

v. Monte Grappa, 39 - Sesto San Giovanni (MI)



evolve srl

v.le Gramsci, 212 - 20099 Sesto San Giovanni (MI) tel 335 60 59 441

www.evolveonline.it - evolve@evolveonline.it



Discriminazione. Se ne fa tanta e si continua a ripetere che è sbagliata: due estremi che si ignorano e che lasciano poco spazio alla riflessione e ad una proposta operativa innovativa.

Discriminare significa discernere, operare una scelta. Laicamente è un'attività "sana".

Il problema non sta nella discriminazione in sé ma nella finalità e nei criteri che vengono utilizzati per discriminare.

Ci sono **discriminazioni così evidenti** da non poter essere ignorate e **discriminazioni più subdole**, meno visibili, che spesso scambiamo per elementi facenti parte della nostra cultura, tanto sono radicate.

Ci sono **Persone** che si indignano **solo quando la discriminazione le colpisce** (difesa di un interesse) e altre che si **indignano a prescindere** (difesa di un principio, di un valore).

Ci sono situazioni dove non dichiararsi "contro" significa fiancheggiare chi è "per".

Quanta consapevolezza abbiamo delle discriminazioni che sono accanto a noi? E di quelle lontane? Quanta responsabilità sentiamo?

Perché un'organizzazione dovrebbe occuparsi di discriminazione? Cosa "rischia" se decide di farlo? E cosa se invece non lo fa? **Quali altre aree di significato** ci apre il tema della discriminazione nei contesti lavorativi? Investire energie per affrontare la discriminazione a **quali altri benefici** può portare?

Insomma, perché varrebbe la pena occuparsene? Perché sarebbe tanto utile?





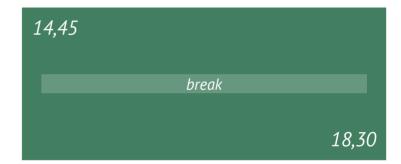
Affronteremo il tema della discriminazione, ragionando insieme su:

- cosa pensano le Persone della discriminazione
- in quanti modi si incrociano gli oggetti e le aree della discriminazione
- tipologie di discriminazioni
- perché combattere la discriminazione
- perché le organizzazioni dovrebbero interessarsi al tema
- cosa si aspettano le Persone dalle organizzazioni
- come si può combattere la discriminazione
- cosa possono fare, concretamente, le organizzazioni

Il pomeriggio di lavoro intervallerà momenti teorici (che ci forniranno gli elementi cognitivi necessari) a spazi di condivisione, attraverso stimoli interattivi e testimonianze.

Il tutto accompagnato da momenti di riflessione individuale e autoascolto.

14,30 arrivo partecipanti



DISCRIMINAZIONE

il **costo individuale** per la partecipazione all'evento formativo è di per **chi non ha il sostegno della propria organizzazione** (no P.IVA) **150,00 €** (+ IVA = 183,00 €) **50,00 €** (+ IVA = 61,00 €)

Organizzazione / Persona:

indirizzo:

partita IVA o codice fiscale:

destinatario della fattura:

ruolo:

tel:

@:

Partecipante 1

nominativo:

ruolo:

tel uff:

tel cell:

@:

Partecipante 2

nominativo:

ruolo:

tel uff:

tel cell:

@:

Per gli **studenti/studentesse** (no P.IVA) che si iscriveranno tramite questo link: