

INTERAZIENDALE

CAMBIAMENTO

Aiutare Persone e Organizzazioni a gestirlo.

evolveonline.it

consulenza e formazione

evolve srl | v.le Gramsci, 212 - 20099 Sesto San Giovanni (MI) | tel 335 60 59 441 | www.evolveonline.it | evolve@evolveonline.it

Ci servono dei **concetti** se vogliamo dare un significato ai **fatti** e d'altra parte senza i fatti i concetti sono aria fritta...

I fatti, i significati e le **emozioni** vissute sono gli ingredienti dell'esperienza umana.

La formazione può aiutarci a coniugare questi ingredienti, fornendoci strumenti adeguati ed aiutandoci ad utilizzarli.

Per affrontare il tema del cambiamento cominceremo subito col dirci una cosa: se guardiamo solo la punta dell'iceberg i contenuti sono piuttosto ovvi e banali, da dire e da capire.

Se si parla sempre e solo del cambiamento come novità, miglioramento, scoperta, crescita... se questo è il cambiamento, a cosa serve la formazione?

E se il cambiamento è (solo) questo **perché allora le Persone fanno fatica a cambiare?**

Noi vogliamo guardare anche sotto il pelo dell'acqua e, seppure in poche ore di lavoro, proveremo ad **andare oltre** le definizioni posticce e le affermazioni "muscolose": il cambiamento è figo e solo gli sfigati lo temono.

Noi pensiamo invece che ci vogliano **Persone vere** per fare i conti con la realtà, senza bisogno di edulcorarla o di doparsi per guardarla in faccia.

Le organizzazioni hanno bisogno di cambiare ma possono farlo solo **se le Persone imparano a farlo**.

E non lo possono fare se non si guardano dentro...

La formazione ha il compito di aiutare le Persone ad imparare a farlo.

Affronteremo il tema del cambiamento, provando a capire insieme:

- cos'è il cambiamento (e cosa lo differenzia dall'evoluzione)
- come le Persone reagiscono al cambiamento
- quali elementi rendono accettabile il cambiamento
- come si possono aiutare le Persone a gestire il cambiamento
- quali sono le caratteristiche specifiche del cambiamento nelle organizzazioni

avendo come protagonisti due punti di vista: la Persona e l'Organizzazione.

La **mattinata (9.30-12.30)** ruoterà attorno ad un **video** che ci fornirà gli **elementi cognitivi** necessari e ci porterà delle **testimonianze**.

Il video sarà intervallato da momenti di **riflessione individuale e autoascolto**, che avranno l'obiettivo di accompagnare i Partecipanti nella comprensione *pratica* degli argomenti trattati.

Il **pomeriggio (14.00-19.00)** sarà totalmente dedicato alle esperienze dei Partecipanti, lo faremo:

- **rielaborando** le riflessioni della mattina con il contributo degli altri Partecipanti
- **condividendo e aiutandoci** reciprocamente a comprendere e comprenderci

cambiamento

INTERAZIENDALE

costi

1 partecipazione INDIVIDUALE costa **480,00 €** (IVA ESCLUSA)

organizzazione / ente / persona:

indirizzo:

partita IVA o codice fiscale:

iscrizione effettuata da:

ruolo:

tel:

@:

firma per accettazione:

nominativo:

ruolo:

tel uff:

tel cell:

@:

nominativo:

ruolo:

tel uff:

tel cell:

@: