

**INTERAZIENDALE**

# CAMBIAMENTO

Aiutare Persone e Organizzazioni a gestirlo.

evolve

FORMAZIONE

evolveonline.it

HUB CONSULENZIALE

evolve

FORMAZIONE

HandS

CONSULENZA

spazi  
viv

EVENTI

evolve srl • v.le Gramsci 212 - Sesto San Giovanni (MI) • 335 60 59 441 • [www.evolveonline.it](http://www.evolveonline.it) • [evolve@evolveonline.it](mailto:evolve@evolveonline.it)

# CAMBIAMENTO

Aiutare Persone e Organizzazioni a gestirlo.

*premessa*

Ci servono dei **concetti** se vogliamo dare un significato ai **fatti** e d'altra parte senza i fatti i concetti sono aria fritta...

I fatti, i significati e le **emozioni** vissute sono gli ingredienti dell'esperienza umana.

**La formazione può aiutarci a coniugare questi ingredienti**, fornendoci strumenti adeguati ed aiutandoci ad utilizzarli.

Per affrontare il tema del cambiamento cominceremo subito col dirci una cosa: se guardiamo solo la punta dell'iceberg i contenuti sono piuttosto ovvi e banali, da dire e da capire.

Se si parla sempre e solo del cambiamento come novità, miglioramento, scoperta, crescita... se questo è il cambiamento, a cosa serve la formazione?

E se il cambiamento è (solo) questo **perché allora le Persone fanno fatica a cambiare?**

Noi vogliamo guardare anche sotto il pelo dell'acqua e, seppure in poche ore di lavoro, proveremo ad **andare oltre** le definizioni posticce e le affermazioni "muscolose": il cambiamento è figo e solo gli sfigati lo temono.

Noi pensiamo invece che ci vogliano **Persone vere** per fare i conti con la realtà, senza bisogno di edulcorarla o di doparsi per guardarla in faccia.

**Le organizzazioni hanno bisogno di cambiare** ma possono farlo solo **se le Persone imparano a farlo**.

E non lo possono fare se non si guardano dentro...

La formazione ha il compito di aiutare le Persone ad imparare a farlo.

Affronteremo il tema del cambiamento, provando a capire insieme:

- cos'è il cambiamento (e cosa lo differenzia dall'evoluzione)
  - come le Persone reagiscono al cambiamento
  - quali elementi rendono accettabile il cambiamento
  - come si possono aiutare le Persone a gestire il cambiamento
  - quali sono le caratteristiche specifiche del cambiamento nelle organizzazioni
- avendo come protagonisti due punti di vista: la Persona e l'Organizzazione.

La **mattinata (9.30-12.30)** ruoterà attorno ad un **video** che ci fornirà gli **elementi cognitivi** necessari e ci porterà delle **testimonianze**.

Il video sarà intervallato da momenti di **riflessione individuale e autoascolto**, che avranno l'obiettivo di accompagnare i Partecipanti nella comprensione *pratica* degli argomenti trattati.

Il **pomeriggio (14.00-19.00)** sarà totalmente dedicato alle esperienze dei Partecipanti, lo faremo:

- **rielaborando** le riflessioni della mattina con il contributo degli altri Partecipanti
- **condividendo e aiutandoci** reciprocamente a comprendere e comprenderci

# CAMBIAMENTO

Aiutare Persone e Organizzazioni a gestirlo.

# INTERAZIENDALE

*costi*

1 partecipazione INDIVIDUALE costa **480,00 €** (IVA ESCLUSA)

organizzazione / ente / persona:

indirizzo:

partita IVA o codice fiscale:

iscrizione effettuata da:

ruolo:

tel:

@:

firma per accettazione:

nominativo:

ruolo:

tel uff:

tel cell:

@:

nominativo:

ruolo:

tel uff:

tel cell:

@:

evolveonline.it

HUB CONSULENZIALE

Mettiamo a sistema le competenze che abbiamo sviluppato in questi anni di lavoro, con le Persone e con le Organizzazioni, nel campo della **FORMAZIONE**, della **CONSULENZA** e dell'organizzazione di **EVENTI** formativi e di comunicazione interna ed esterna.

Accogliamo il bisogno del *sistema cliente* nella sua complessità e specificità, creando sinergie fra le soluzioni e i servizi offerti.

evolve

FORMAZIONE

**evolve** aiuta le **Persone** a stare meglio nelle loro relazioni e ad essere protagoniste della loro evoluzione. Progetta e realizza eventi **formativi ad hoc, interaziendali** e **percorsi individuali**.

Coopera con Bossy+ sui temi della Diversity.

Hands

CONSULENZA

**Hands** aiuta i propri clienti, utilizzando strumenti innovativi, a rileggere e ridefinire i propri **processi organizzativi** a partire dalla percezione che i clienti stessi hanno dei problemi che vivono quotidianamente.

La **Teoria dei Vincoli** e l'**Innovazione Sistemica** "complementano" l'approccio di evolve.

spazi  
vivi

EVENTI

**Spazi Vivi** nasce con l'obiettivo di **innalzare la qualità degli eventi** realizzati dalle organizzazioni.

Project management, problem solving e creatività i nostri strumenti privilegiati.

La conoscenza approfondita delle location gestite fa da garanzia di successo.

Ma è la cura della relazione col cliente che si rivela, indipendentemente dalla natura del business, un fattore irrinunciabile...